
Tidpunkt 09.04.2025, kl 17:33 - 19:00

Mötesplats Lautakunnan kokoushuone, WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K, 2. krs. / Nämndens möteslokal, WSOY-huset, Mannerheimgatan 20 K, 2. vån.

Behandlade ärenden

- § 7 Mötets laglighet och beslutförhet**
- § 8 Val av protokolljusterare**
- § 9 Godkännande av föredragningslistan**
- § 10 Regional omfattande välfärdsberättelse och årsrapport 2024**
- § 11 Uppdatering av principerna för beviljande av Östra Nylands välfärdsområdes organisationsbidrag och av poängsättningsanvisningarna**
- § 12 Fördelning av Östra Nylands välfärdsområdes organisationsbidrag år 2025**
- § 13 Upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbordet**
- § 14 Nämnden för utveckling och samarbetets utlåtande om jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025-2026**
- § 15 Övriga ärenden**

Närvarande medlemmar

Charlotta Engblom, ordförande
Petri Hakasaari, 1:a vice ordförande
Stefan Andersin
Benny Enggård / Teams
Mari Lotila, anlände 18:10
Ilkka Luusua
Piia Malmberg
Therese Meriheinä
Mikko Nieminen, anlände 17:45
Nina Uski
Hannu Vihreäluoto

Övriga närvarande

Nina Nyholm, sekreterare
Katja Blomberg, kehittämisjohtaja /utvecklingsdirektör
Tapani Eskola, aluehallituksen edustaja / välfärdsområdesstyrelsens representant
Nooa Nurmi / Teams, nuorisovalt. edustaja /föret. för ungdomsfmge
Pauli Ritola / Teams, vammaisneuv. ed. / repr.för rådet för pers. m. funktionsnedsätt.
Leena Sorjonen, Vanhusneuvoston edustaja/representant för äldrerådet
Minna Mattila, erityisasiantuntija/specialsakkunnig, anlände 17:36, avlägsnade sig 18:33
Laura Rosenberg, erityisasiantuntija/specialsakkunnig, anlände 17:36, avlägsnade sig 18:33
Nanna Kostiainen, osallisuuden erityisasiantuntija / specialsakkunnig inom delaktighet, anlände 18:34, avlägsnade sig 18:42

Frånvarande

Eila Kohonen
Jyrki Loijas
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluehallituksen pj. /välfärdsområdesstyrelsens ordf.

Signaturer

Charlotta Engblom
Ordförande

Nina Nyholm
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Benny Engård

Hannu Vihreäluoto

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu. /
Protokollet är elektroniskt undertecknat.

§ 7

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (144 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (145 §).

Kallelsen har skickats per e-post 4.4.2025 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 8

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Nämnden för utveckling och samarbete väljer Benny Engård och Jyrki Loijas till mötets protokolljusterare.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete valde Benny Engård och Hannu Vihreäluoto till mötets protokolljusterare.

§ 9

Godkännande av föredragningslistan

De ärenden som behandlas vid nämnden för utveckling och samarbetets möte har på förhand meddelats genom en möteskallelse med åtföljande föredragningslista.

Enligt 116 § i förvaltningsstadga för Östra Nylands välfärdsområde ska ärendena behandlas i den ordning som anges i föredragningslistan, om inte nämnden för utveckling och samarbete beslutar något annat.

Beslutsförslag

Nämnden för utveckling och samarbete beslutar att godkänna föredragningslistan till arbetsordningen vid sammanträdet.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att godkänna föredragningslistan till arbetsordningen vid sammanträdet.

§ 10

Regional omfattande välfärdsberättelse och årsrapport 2024

IUHVAADno-2025-1085

Bilagor

- 1 LIITE Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024.pdf
- 2 BILAGA Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024.pdf
- 3 LIITE Vuosiraportti 2024.pdf
- 4 BILAGA Årsrapport 2024.pdf
- 5 LIITE Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta.pdf
- 6 BILAGA Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse.pdf

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig Minna Mattila, specialsakkunnig Malin Heikkinen, specialsakkunnig Laura Rosenberg, fornamn.efternamn@itauusimaa.fi.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga § 27 ansvarar nämnden för utveckling och samarbete för planering och samordning av det samarbete som krävs för att främja välfärd och hälsa med välfärdsområdets kommuner, tredje sektorn och specialistsjukvården och ansvarar för att göra ett förslag till välfärdsområdets välfärdsberättelse och -plan för varje fullmäktigeperiod.

Välfärdsområdet ansvarar för att främja invånarnas välfärd och hälsa i den mån denna uppgift är kopplad till välfärdsområdets andra lagstadgade uppgifter (Lag om ordnande av social- och hälsovård § 7 612/2021). Välfärdsområdet ska följa invånarnas levnadsförhållanden, välfärd och hälsa samt de faktorer som påverkar dem områdesvis och efter befolkningsgrupp.

Om befolkningens välfärd och hälsa ska rapporteras till regionfullmäktige för varje fullmäktigeperiod i form av en omfattande regional välfärdsberättelse. Lägesbilden och uppföljningen av genomförda åtgärder uppdateras årligen och rapporteras till regionfullmäktige i form av en årsrapport. Den regionala välfärdsberättelsen görs av den ansvariga enheten för främjande av välfärd och hälsa som utsetts av välfärdsområdet (Lag om ordnande av social- och hälsovård § 7 612/2021).

Förberedelserna för den omfattande välfärdsberättelsen för Östra Nylands välfärdsområde började i september 2024. Arbetet inleddes med de första regionala HYTE-förhandlingarna som hölls i oktober, där kommunerna, HUS-representanter, välfärdsområdet och organisationer diskuterade målen, fenomenen och samarbetet för det regionala HYTE-arbetet i samband med den regionala välfärdsberättelsen och -planen. De glädjeämnen och bekymmer som lyftes fram i de regionala HYTE-förhandlingarna och kommunspecifika HYTE-förhandlingarna på våren 2024 har använts i arbetet med den regionala välfärdsberättelsen. I de regionala HYTE-förhandlingarna definierades också de fenomen som gemensamt ska främjas i det regionala HYTE-arbetet, såsom psykisk hälsa och en aktiv livsstil.

I förberedelserna för den regionala välfärdsberättelsen genomfördes en enkät om fenomeninformation för välfärdsområdets personal, påverkansorgan och

organisationernas partnerskapsbord. Enkäten genomfördes i slutet av 2024. På hösten 2024 genomfördes också enkäten om missbrukssituationen för områdets vuxna invånare. Enkäten genomfördes i samarbete med kommunerna. Svaren från båda enkäterna har använts i den regionala välfärdsberättelsen. Dessutom samlades fenomeninformation från välfärdsområdets sociala rapportering. Fenomen- och enkätsinformation kompletterades med THL:s föreslagna minimidataindikatorer för den regionala välfärdsberättelsen, andra nationella datakällor, välfärdsområdets ledningsstatistik, RAI-rapporter, nationella rapporter, utredningar och forskning. Arbetet med att främja välfärd och hälsa styrs också av lagar samt nationella program och åtgärdsplaner.

I samband med den regionala välfärdsberättelsen rapporteras också om genomförandet av målen i den gällande regionala välfärdsplanen för år 2024. Bifogat finns en tabell över målen, åtgärderna, uppföljningen, statusen och genomförandet av målen i den regionala välfärdsplanen (2023–2025) under år 2024.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen och vidare för välfärdsområdesfullmäktige att de antecknar den bifogade regionala omfattande välfärdsberättelsen och årsrapporten för 2024 för kännedom.

Mötesbehandling

Det antecknades i protokollet att Nooa Nurmi avlägsnade sig mellan kl. 18.10-18.14.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen och vidare för välfärdsområdesfullmäktige att de antecknar den bifogade regionala omfattande välfärdsberättelsen och årsrapporten för 2024 för kännedom.

§ 11

Uppdatering av principerna för beviljande av Östra Nylands välfärdsområdes organisationsbidrag och av poängsättningsanvisningarna

IUHVAADno-2025-1088

Bilagor

- 1 LIITE Taulukko päivitysehdotuksista.pdf
- 2 BILAGA Tabell över uppdateringsförslag.pdf
- 3 LIITE Järjestöavustusten myöntämisperiaatteet.pdf
- 4 BILAGA Principer för beviljande av organisationsunderstöd.pdf
- 5 LIITE Järjestöavustusten pisteytys.pdf
- 6 BILAGA Poängsättning av organisationsbidrag.pdf

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiainen, nanna.kostiainen@itauusimaa.fi

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan beslutar nämnden för utveckling och samarbete om principerna och förfaringssätten för de allmänna bidrag som beviljas samt utdelningen av dessa inom ramarna för anslagen.

Nämnden för utveckling och samarbete har 3.5.2023 godkänt och uppdaterad 6.3.2024 principerna för beviljande av organisationsbidrag och poängsättningsanvisningarna.

I välfärdsområdet har man erkänt att även andra än organisationer inom social- och hälsovårdssektorn bidrar till att främja invånarnas välfärd, hälsa och säkerhet genom sin verksamhet. Det föreslås att begränsningen av att bevilja bidrag enbart till social- och hälsovårdsorganisationer tas bort både från rubriken och textavsnittet om principer för beviljande av organisationsbidrag.

Enligt principerna för beviljande av organisationsbidrag kan den beviljande myndigheten fastställa särskilda fokusområden för bidragsverksamheten. I framtiden föreslås 2/3 av den årliga budgeten för organisationsbidrag riktas till de behov som välfärdsområdet har fördefinierat.

Enligt beviljningsprinciperna beviljar nämnden för utveckling och samarbete bidrag för verksamhet som stöder social- och hälsovården i form av antingen verksamhets- eller partnerskapsbidrag (Kapitel 4, Understödstyper). Det är för närvarande eller tills vidare inte möjligt att genomföra partnerskapsbidrag inom ramen för den organisationsbidragssumma som fastställts i budgeten. Punkten om partnerskapsbidrag i principerna för beviljande av organisationsbidrag har skapat förvirring för de organisationer som ansöker om bidrag. Principerna för beviljande av organisationsbidrag bör uppdateras så att understöd i fortsättningen beviljas endast i form av verksamhetsbidrag.

Inom välfärdsområdet beviljas organisationsbidrag centraliserat av en (1) myndighet och som en (1) bidragstyp, så därför är följande skrivning obehövlig och bör strykas för att tydliggöra anvisningarna: "Bidrag beviljas inte för verksamhet för vilken bidragstagaren har fått eller får bidrag av en annan myndighet inom välfärdsområdet eller för vilken en annan bidragstyp beviljats av välfärdsområdet."

Man vill i allt högre grad rikta de beviljade organisationsbidragen till organisationsverksamhet som stöder välfärdsområdets tjänster. Efter uppdateringen av kriterierna för beviljande av organisationsbidrag beviljas organisationsbidrag inte längre för föreningsaktörers (frivilliga eller i anställningsförhållande) rekreativ verksamhet.

Det föreslås att ett villkor läggs till i avsnittet om principer för beviljande av bidrag, enligt vilket endast en bidragsansökan per år godkänns från varje organisation. Om samma organisation skickar in flera ansökningar ber välfärdsområdet organisationen att välja vilken bidragsansökan organisationen önskar att välfärdsområdet ska behandla och poängsätta. Övriga ansökningar förkastas.

Det föreslås att det till kapitlet om återkrav av bidrag fogas att ett oanvänt belopp på mindre än 50 euro av det beviljade organisationsbidraget inte återkrävs.

I fråga om avsnittet om redogörelse för användningen föreslås det att följande punkt stryks: "Om föregående års redogörelse för användningen av bidraget jämte bilagor inte lämnas in inom utsatt tid, uppfylls inte förutsättningarna för eventuellt bidrag som beviljats för innevarande år, och inget bidrag betalas för innevarande år." Det är omöjligt att samordna inlämnandet av föregående års användningsutredningar med tidsplanen för ansökan om organisationsbidrag så att organisationerna skulle kunna lämna in användningsutredningarna i tid och välfärdsområdet skulle kunna följa upp dem medan ansökan om bidrag redan pågår. Användningen av organisationsbidrag följs fortfarande upp, och återkrav genomförs i situationer där över 50 euro av bidraget på basis av användningsutredningarna har blivit oanvänt eller använts för annan verksamhet än den för vilken bidraget ursprungligen beviljats.

Det föreslås att det till principerna för beviljande fogas att uppgifterna om den organisation som får bidrag ska finnas i tjänsten lähellä.fi/PTV senast när användningsutredningarna avseende bidragsperioden skickas till välfärdsområdet. Om organisationen inte har angett sina uppgifter i lähellä.fi/PTV, återkrävs det beviljade bidraget. Välfärdsområdet ordnar utbildningar med inriktning på de organisationer som beviljats understöd.

Det föreslås att följande punkt i anvisningarna om poängsättning av organisationsbidrag stryks: "Sökanden presenterar en realistisk uppskattning av en hur stor andel av deltagarna som kommer att uppleva att deltagandet i verksamheten har förbättrat välbefinnandet, hälsan och/eller säkerheten." Vid behandlingen av bidragsansökningarna har man märkt att en realistisk uppskattning leder till tolkningar och att den ursprungliga uppskattningen ändå inte längre har någon betydelse i samband med användningsutredningarna.

Kriterierna för beviljande av bidrag och poängsättningsanvisningarna till den del det föreslås att respektive punkt ska uppdateras anges i tabellen (2 BILAGA).

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete

- Beslutar att godkänna följande ändringar i principerna för beviljande av organisationsbidrag:

1. I stället för social- och hälsovårdsorganisationer används endast termen "organisationer"
2. 2/3 av den årliga budgeten för organisationsbidrag riktas till de behov som välfärdsområdet har fördefinierat
3. Partnerskapsbidrag stryks från bidragstyperna
4. Rekreationsverksamhet ställs utanför verksamhet som kan få bidrag
5. En organisation kan lämna in endast en (1) ansökan om organisationsbidrag per år
6. Till principerna för beviljande fogas att uppgifterna om den organisation som får bidrag ska finnas i tjänsten lähellä.fi/PTV senast när användningsutredningarna avseende bidragsperioden skickas till välfärdsområdet
7. Till avsnittet om återkrav av bidrag fogas
 1. att ett oanvänt belopp på mindre än 50 euro av det beviljade organisationsbidraget inte återkrävs
 2. att det beviljade bidraget återkrävs om organisationen inte har angett sina uppgifter i tjänsten lähellä.fi/PTV senast när användningsutredningarna ska skickas till välfärdsområdet
8. Från avsnittet om redogörelse för användningen stryks punkten: "Om föregående års redogörelse för användningen av understödet [bidraget] jämte bilagor inte lämnas in inom utsatt tid, uppfylls inte förutsättningarna för eventuellt understöd [bidrag] som beviljats för innevarande år, och inget understöd [bidrag] betalas för innevarande år."

- Beslutar att följande punkt i anvisningarna om poängsättning av organisationsbidrag stryks: "Sökanden presenterar en realistisk uppskattning av en hur stor andel av deltagarna som kommer att uppleva att deltagandet i verksamheten har förbättrat välbefinnandet, hälsan och/eller säkerheten."

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete

- Beslutade att godkänna följande ändringar i principerna för beviljande av organisationsbidrag:
 1. I stället för social- och hälsovårdsorganisationer används endast termen "organisationer"
 2. 2/3 av den årliga budgeten för organisationsbidrag riktas till de behov som välfärdsområdet har fördefinierat
 3. Partnerskapsbidrag stryks från bidragstyperna
 4. Rekreationsverksamhet ställs utanför verksamhet som kan få bidrag
 5. En organisation kan lämna in endast en (1) ansökan om organisationsbidrag per år
 6. Till principerna för beviljande fogas att uppgifterna om den organisation som får bidrag ska finnas i tjänsten lähellä.fi/PTV senast när användningsutredningarna avseende bidragsperioden skickas till välfärdsområdet
 7. Till avsnittet om återkrav av bidrag fogas
 1. att ett oanvänt belopp på mindre än 50 euro av det beviljade organisationsbidraget inte återkrävs

-
2. att det beviljade bidraget återkrävs om organisationen inte har angett sina uppgifter i tjänsten lähellä.fi/PTV senast när användningsutredningarna ska skickas till välfärdsområdet
 8. Från avsnittet om redogörelse för användningen stryks punkten: "Om föregående års redogörelse för användningen av understödet [bidraget] jämte bilagor inte lämnas in inom utsatt tid, uppfylls inte förutsättningarna för eventuellt understöd [bidrag] som beviljats för innevarande år, och inget understöd [bidrag] betalas för innevarande år."
- Beslutade att följande punkt i anvisningarna om poängsättning av organisationsbidrag stryks: "Sökanden presenterar en realistisk uppskattning av en hur stor andel av deltagarna som kommer att uppleva att deltagandet i verksamheten har förbättrat välbefinnandet, hälsan och/eller säkerheten."

§ 12

Fördelning av Östra Nylands välfärdsområdes organisationsbidrag år 2025

IUHVAADno-2025-1086

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiainen, fornamn.
efternamn@itauusimaa.fi

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan beslutar nämnden för utveckling och samarbete om principerna och förfaringssätten för de allmänna bidrag som beviljas samt utdelningen av dessa inom ramarna för anslagen. Det organ som beviljar bidragen kan fastställa särskilda prioriteringar för bidragsverksamheten. Det föreslås att 2/3 av den årliga budgeten för organisationsbidrag anvisas till de prioriteringar som välfärdsområdet fastställt på förhand.

Verksamhet som genomförs med stöd av organisationsbidrag ska bidra till att omsätta välfärdsområdes tjänster och strategi i praktiken. Vid fastställandet av prioriteringarna för bidragen har man beaktat räddningsväsendets förslag, det kunskapsunderlag som finns i välfärdsberättelsen, indikatorer som ligger till grund för Hyte-koefficienten och välfärdsområdesstrategin. Dessutom har det i styrgruppen för Hyte (främjande av hälsa och välfärd) 24.2.2025 gjorts en behovsrelaterad kartläggning av hur prioriteringarna är definierade.

Vid fördelningen av organisationernas bidragsprioriteringar beaktas barn och ungdomar, personer i arbetsför ålder samt äldre. Fördelningen av bidrag till organisationer motiveras också på grundval av resultatindikatorerna för hyte-koefficienten (18–34-åringar som lyfter invalidpension på grund av psykisk ohälsa, 25–64-åringar som lyfter utkomststöd långvarigt, höftfrakturer hos personer som har fyllt 65 år).

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete beslutar att 2/3 av 2025 års bidragsbudget på 100 000 euro ska anvisas till följande prioriteringar:

1. Barn och unga: **Stöd för att den unga personen ska ta hand om sig själv**
 - Till exempel att hjälpa ungdomar som löper risk att marginaliseras, främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, främjande av sunda levnadsvanor
2. Personer i arbetsför ålder: **Stöd i föräldraskapet**
 - Till exempel minskad belastning, tillhandahållande av kamratstöd eller stöd för parförhållandet, ekonomisk rådgivning, främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, förebyggande av våld i nära relationer
3. Äldre: **Stöd för boende i hemmet och för en god vardag: minskad ensamhet, förbättring av boendetryggheten**

-
- Till exempel främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, främjande av brandsäkerhetslösningar och förebyggande av fall

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att 2/3 av 2025 års bidragsbudget på 100 000 euro ska anvisas till följande prioriteringar:

1. Barn och unga: **Stöd för att den unga personen ska ta hand om sig själv**
 - Till exempel att hjälpa ungdomar som löper risk att marginaliseras, främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, främjande av sunda levnadsvanor
2. Personer i arbetsför ålder: **Stöd i föräldraskapet**
 - Till exempel minskad belastning, tillhandahållande av kamratstöd eller stöd för parförhållandet, ekonomisk rådgivning, främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, förebyggande av våld i nära relationer
3. Äldre: **Stöd för boende i hemmet och för en god vardag: minskad ensamhet, förbättring av boendetryggheten**
 - Till exempel främjande av psykisk hälsa, förebyggande av missbruksberoende, främjande av brandsäkerhetslösningar och förebyggande av fall

§ 13

Upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbordet

IUHVAADno-2025-1087

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiainen, nanna.kostiainen@itauusimaa.fi

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde drar nämnden för utveckling och samarbete tillsammans med välfärdsområdets kommuner, den tredje sektorn och specialsjukvården upp riktlinjerna för planeringen och samordnandet av det samarbete som främjandet av välbefinnande och hälsa förutsätter samt ansvarar för utvecklingen av verksamhetsmodellerna i anslutning till att delaktiggöra välfärdsområdets invånare, kommuner, sammanslutningar och andra aktörer.

Nämnden för utveckling och samarbete föreslog på sitt möte 6.9.2023 att välfärdsområdesstyrelsen godkänner medlemmarna i partnerskapsbordet enligt förslaget. Välfärdsområdesstyrelsen godkände medlemmarna i partnerskapsbordet enligt förslaget 28.9.2023. Till partnerskapsbordet valdes medlemmar från 21 olika föreningar för att representera olika teman.

Rebecca Holm har varit representant för SAMS vid organisationernas partnerskapsbord. Hennes anställning vid SAMS upphörde i mars 2025. SAMS har inte möjlighet att utse en ny representant till organisationernas partnerskapsbord.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att den antecknar Rebecca Holms upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbord för kännedom.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att den antecknar Rebecca Holms upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbord för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelsen, § 56, 13.03.2025

Nämnden för utveckling och samarbete, § 14, 09.04.2025

§ 14

Nämnden för utveckling och samarbetets utlåtande om jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025-2026

IUHVADno-2025-412

Välfärdsområdesstyrelsen, 13.03.2025, § 56

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
planerare Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Enligt diskrimineringslagen är myndigheter, privata aktörer som sköter offentliga förvaltningsuppgifter, utbildningsanordnare och arbetsgivare skyldiga att utvärdera och främja likabehandling i sin verksamhet. Dessa aktörer ska utarbeta en funktionell likabehandlingsplan (konkreta åtgärder för att främja likabehandling) och en likabehandlingsplan för arbetsgivare (utveckla bl.a. arbetsförhållanden och urvalsprocesser för personal).

Enligt lagen om jämställdhet ska arbetsgivare målmedvetet och systematiskt förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Denna skyldighet ska beaktas när man utarbetar jämställdhetsplaner och fattar beslut om åtgärder som främjar jämställdhet. Om antalet anställda som en arbetsgivare har i sin tjänst regelbundet är minst 30, måste arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som i synnerhet rör lönesättning och andra anställningsvillkor, enligt vilken man förverkligar åtgärder som främjar jämställdheten.

Man kan utarbeta jämställdhetsplanen tillsammans med likabehandlingsplanen.

Välfärdsområdets första plan för jämställdhet och likabehandling har utarbetats som ett samarbete mellan den allmänna förvaltningen och personalförvaltningen. Man har begärt utlåtanden om planens utkast av organisationens olika ledningsgrupper, speciellt av social- och hälsovårdens ledningsgrupp. Planen har presenterats på samarbetsorganets sammanträde 27.2.2025.

Det finns två delar i planen för jämställdhet och likabehandling, jämställdhet och likabehandling i social- och hälsovårdens tjänster (den s.k. funktionella delen) samt jämställdhet och likabehandling inom organisationen (den s.k. arbetsgivarens del). I båda delarna ingår utvecklingsobjekt, åtgärder och mätare kopplade till dessa samt ansvariga parter.

Räddningsväsendet har en egen plan för jämställdhet och likabehandling, som uppdateras efter att välfärdsområdets plan har godkänts.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Nämnden för utveckling och samarbete, 09.04.2025, § 14

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:

utvecklingsdirektör Katja Blomberg, fornamn.efternamn@itauusimaa.fi

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse har vid sitt sammanträde 13.3.2025 behandlat utkastet till plan för jämställdhet och likabehandling och har bitt nämnden för utveckling och samarbete avge ett utlåtande om planen.

Nämnden för utveckling och samarbete avger ett utlåtande utifrån sina befogenheter.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete vid Östra Nylands välfärdsområde avger följande utlåtande om planen för jämställdhet och likabehandling:

Nämnden för utveckling och samarbete tackar för beredningen av planen för jämställdhet och likabehandling och för möjligheten att kommentera utkastet.

Målen och åtgärderna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen redovisas tydligt och är mätbara.

Planen är en sammanställning av lagstiftning och spetsfrågor från välfärdsområdets andra strategier och program med anknytning till jämställdhet och likabehandling. Bland utvecklingsobjekten har emellertid också andra åtgärder och mål lyfts fram.

”Jag fick respons på mitt modersmål” skulle kunna vara en färskare tabell, som skulle kunna innefatta till exempel statistiken för hela år 2024. Också vid bedömningen av hur jämställdheten och likabehandlingen inom personalen förverkligas har man använt sig av tidpunkten 31.12.2024.

Inom Östra Nylands välfärdsområde ökar antalet äldre under de kommande åren, och därför bör utvecklingsåtgärder vidtas också för att säkerställa jämställdheten och likabehandlingen i förhållande till de äldre. I utkastet har man definierat utvecklingsåtgärder för barn och unga samt för personer i arbetsför ålder, men inga riktade utvecklingsåtgärder har föreslagits i förhållande till de äldre.

Ett effektiviserat ingripande i diskriminering bör flyttas till den tabell som gäller jämställdhet och likabehandling inom organisationen.

Nämnden för utveckling och samarbete konstaterar att välfärdsområdet borde genomföra förhandsbedömningar av konsekvenserna ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv som stöd för beslutsfattandet, något som borde läggas till som ett av välfärdsområdets utvecklingsobjekt.

I övrigt konstaterar nämnden för utveckling och samarbete att planen för jämställdhet och likabehandling är tillräcklig och konkret.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete vid Östra Nylands välfärdsområde beslutade att avge följande utlåtande om planen för jämställdhet och likabehandling:

Nämnden för utveckling och samarbete tackar för beredningen av planen för jämställdhet och likabehandling och för möjligheten att kommentera utkastet.

Målen och åtgärderna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen redovisas tydligt och är mätbara.

Planen är en sammanställning av lagstiftning och spetsfrågor från välfärdsområdets andra strategier och program med anknytning till jämställdhet och likabehandling. Bland utvecklingsobjekten har emellertid också andra åtgärder och mål lyfts fram.

”Jag fick respons på mitt modersmål” skulle kunna vara en färskare tabell, som skulle kunna innefatta till exempel statistiken för hela år 2024. Också vid bedömningen av hur jämställdheten och likabehandlingen inom personalen förverkligas har man använt sig av tidpunkten 31.12.2024.

Inom Östra Nylands välfärdsområde ökar antalet äldre under de kommande åren, och därför bör utvecklingsåtgärder vidtas också för att säkerställa jämställdheten och likabehandlingen i förhållande till de äldre. I utkastet har man definierat utvecklingsåtgärder för barn och unga samt för personer i arbetsför ålder, men inga riktade utvecklingsåtgärder har föreslagits i förhållande till de äldre.

Ett effektiviserat ingripande i diskriminering bör flyttas till den tabell som gäller jämställdhet och likabehandling inom organisationen.

Nämnden för utveckling och samarbete konstaterar att välfärdsområdet borde genomföra förhandsbedömningar av konsekvenserna ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv som stöd för beslutsfattandet, något som borde läggas till som ett av välfärdsområdets utvecklingsobjekt.

I övrigt konstaterar nämnden för utveckling och samarbete att planen för jämställdhet och likabehandling är tillräcklig och konkret.

§ 15

Övriga ärenden

Nämnden för utveckling och samarbete behandlar övriga ärenden.

Beslutsförslag

Nämnden för utveckling och samarbete antecknar övriga ärenden för kännedom.

Mötesbehandling

Mikko Nieminen berättade om innehållet i den delaktighetsverkstad som ordnades den 24 mars 2025 av Östra Nylands välfärdsområde. I verkstaden representerades nämnden för utveckling och samarbete av medlemmarna Eila Kohonen, Mari Lotila, Ilkka Luusua och Mikko Nieminen.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete antecknade övriga ärenden för kännedom.

Besvärsförbud

§7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15

Besvärsförbud

Omprövning får inte begäras eller välfärdsområdesbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: § 141 lagen om välfärdsområdet.